

POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

La presente Politica, in coerenza con la Missione e i Valori di **IMPRESA CAVALLO S.r.l.**, si fonda sulle Norme internazionali di riferimento UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001 e UNI EN ISO 37001, alle quali devono fare tassativamente riferimento le strategie e gli obiettivi aziendali.

È volontà della Società operare nel rispetto dell'ambiente, della sicurezza dei propri dipendenti, dei propri clienti e dei terzi in generale.

Allo stesso modo, **IMPRESA CAVALLO S.r.l.** riconosce nella legalità, nella trasparenza, nell'integrità e nell'etica professionale i pilastri fondamentali della propria attività edile, ripudiando ed escludendo qualsiasi forma di corruzione nell'esercizio delle proprie funzioni, sia nei rapporti con la Pubblica Amministrazione che con i soggetti privati.

La Direzione ha definito i seguenti obiettivi integrati:

- ☉ Tolleranza Zero verso la Corruzione: Divieto assoluto di offrire, promettere, dare, richiedere o accettare, direttamente o indirettamente, denaro, regali, omaggi, ospitalità o qualsiasi altra utilità indebita (sia a pubblici ufficiali che a soggetti privati) per ottenere o mantenere un vantaggio ingiusto nel corso delle attività d'appalto o di cantiere.
- ☉ Controllo della Conformità Legislativa: L'impegno al rispetto e al costante monitoraggio di tutte le leggi e i regolamenti cogenti applicabili in materia ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro, nonché delle leggi nazionali e internazionali per il contrasto alla corruzione (incluso il D.Lgs. 231/01 e la Legge 190/2012).
- ☉ Miglioramento Continuo: L'impegno al miglioramento costante delle prestazioni del Sistema di Gestione Integrato, volto alla prevenzione dell'inquinamento, alla riduzione degli infortuni e delle malattie professionali, nonché alla sistematica mitigazione dei rischi corruttivi aziendali.
- ☉ Istituzione della **Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione (FCPC)**: Nomina di una figura dotata di piena autonomia, autorevolezza e indipendenza, incaricata di vigilare sull'applicazione del sistema anticorruzione, fornire consulenza al personale e monitorarne l'efficacia complessiva.
- ☉ Incoraggiamento alle Segnalazioni e Tutela (Whistleblowing): Promozione di un ambiente aziendale in cui i dipendenti, i subappaltatori e i partner commerciali siano incoraggiati a segnalare in buona fede, o sulla base di una ragionevole convinzione, qualsiasi sospetto di corruzione o violazione sistemica. L'azienda garantisce la massima riservatezza dell'identità del segnalante e l'assoluto divieto di ritorsioni, discriminazioni o sanzioni nei suoi confronti.

- ④ Integrità della Filiera e dei Cantieri: Estensione dei principi di trasparenza e dei controlli anticorruzione (Due Diligence) a tutti i fornitori, subappaltatori, consulenti e partner commerciali prima della sottoscrizione di contratti o della costituzione di raggruppamenti (ATI).
- ④ Sanzioni per Inosservanza: Applicazione rigorosa e proporzionata di sanzioni disciplinari (fino al licenziamento per i dipendenti) e di clausole risolutive espresse (per i partner esterni) in caso di violazione delle procedure anticorruzione o della presente Politica.
- ④ Coinvolgimento, Consapevolezza e Formazione: Sviluppo sistematico delle competenze e della consapevolezza del personale a tutti i livelli (inclusi i Capicantiere e Direttori Tecnici) tramite piani di formazione specifici sui rischi etici, ambientali e di sicurezza.
- ④ Riesame Periodico: Valutazione sistematica del Sistema di Gestione Integrato da parte della Direzione e della FCPC per assicurarne nel tempo l'adeguatezza, l'efficacia e la corretta applicazione.

Per raggiungere i suddetti obiettivi, **IMPRESA CAVALLO S.r.l.** ritiene indispensabile:

1. Impostare una struttura gestionale organizzata, che consenta la definizione chiara dei compiti, delle responsabilità e la rigida separazione delle funzioni (specialmente nei controlli finanziari e di cantiere).
2. Attuare la formazione e l'addestramento continuo di tutto il personale per aumentarne le competenze tecniche ed etiche.
3. Coinvolgere tutti i lavoratori nella vita aziendale attraverso l'introduzione di procedure e strumenti sicuri per favorire il dialogo e lo scambio di informazioni.
4. Attuare un costante e coordinato monitoraggio e controllo dei fornitori e dei subappaltatori tramite verifiche reputazionali preventive.

È ferma convinzione della Direzione Generale che il perseguimento di tale Politica porti vantaggi concreti sia all'Azienda che a tutti i soggetti esterni e alla clientela, elevando lo standard qualitativo, reputazionale e di legalità di **IMPRESA CAVALLO S.r.l.**

La Direzione Generale è in prima linea nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni, assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, diffusa a tutto il personale, trasmessa alla filiera e resa disponibile al pubblico (anche tramite pubblicazione sul sito web aziendale).

LA DIREZIONE